

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(UNI/PdR 125:2022)

L'Organizzazione adotta la presente **Politica per la Parità di Genere** in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, con l'obiettivo di garantire pari opportunità, valorizzare le diversità e promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità delle persone.

La Politica rappresenta l'impegno formale dell'Organizzazione verso un modello sostenibile e responsabile e costituisce riferimento per tutti i processi aziendali.

Principi

L'Organizzazione si impegna a operare secondo i seguenti principi:

- Garantire pari opportunità di accesso a lavoro, di retribuzione, di formazione e di sviluppo professionale
- Contrastare molestie, violenza, discriminazioni e linguaggi non rispettosi
- Favorire politiche di work-life balance e supporto alla genitorialità
- Promuovere comunicazione inclusiva, scritta, verbale e visiva, priva di stereotipi discriminatori
- Promuovere una cultura della parità di genere in grado di aumentare la percezione e la sensibilizzazione sulla tematica internamente ed esternamente al contesto aziendale

Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti i processi aziendali e, in particolare a :

- selezione e assunzione;
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- prevenzione di ogni forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio.

Impegni della Direzione

L'Alta Direzione si impegna a:

- integrare la parità di genere nei processi decisionali e gestionali;
- assicurare la coerenza della Politica con la strategia aziendale e l'esercizio quotidiano all'attività;
- mettere a disposizione risorse adeguate per l'attuazione e il mantenimento della Politica;
- definire obiettivi misurabili e monitorarne il raggiungimento tramite gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- supportare il **Comitato Guida per la Parità di Genere** nelle attività di attuazione, monitoraggio e miglioramento;
- riesaminare periodicamente la Politica nell'ottica del miglioramento continuo.

Data: 09/04/2026

Amministratore Delegato

Firma: 